

# **LA INSERCIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

---

## **EMPLOYABILITY OF DISABLED PEOPLE**

Pablo Aguilar Conde<sup>1</sup>

Nieves Yusta Sainz<sup>2</sup>

1. Dr. en Economía. Ldo. en Derecho. Dpto. de Economía y Administración de Empresas, Universidad de Burgos, España. E-mail: [paguilar@ubu.es](mailto:paguilar@ubu.es)
2. Lda. en Economía. Lda. en Derecho. Dpto. de Economía Aplicada, Universidad de Burgos, España. [niyusa@ubu.es](mailto:niyusa@ubu.es)

## **RESUMEN**

El presente trabajo pretende analizar la inserción laboral real de las personas con discapacidad en España mediante una metodología, fundamentalmente, descriptiva.

Para ello, analizaremos las principales variables y tasas relacionadas con dicha inserción, comparándolas con los valores de las mismas para la población no discapacitada.

Los resultados sugieren que las personas con discapacidad no están completamente integradas en el mercado laboral. Presentan tasas de actividad más bajas, tasas de desempleo más elevadas y salarios más bajos que el resto de trabajadores.

Por este motivo, consideramos necesario que las empresas, que se consideran socialmente responsables, desarrollen diferentes medidas de discriminación positiva, entre otras las que contribuyan a incrementar el empleo y los salarios de este colectivo.

Encuadramos el trabajo dentro de economía social y discapacidad, exponiendo las medidas de política laboral que se están aplicando para lograr la plena integración laboral de este colectivo.

## **ABSTRACT**

This paper aims to analyze the labor integration in favor of the disabled people community in Spain, through a descriptive methodology.

We will analyze the main variables and rates related to disabled people in comparison with the values for the non-disabled people.

The results suggest that disabled people are not completely integrated into the labor market. They have lower activity rates, higher unemployment rates and lower wages than non-disabled people.

For this reason, we consider that social responsible companies should implement different measures of positive discrimination, particularly those measures that contribute to increase employment and wages of this group.

We include this paper in the field of social economy and disability, and will finish it, exposing the labor policy measures that are being developed to achieve the full labor integration of the disabled people.

## **PALABRAS CLAVE**

Economía Social. Discapacidad. Responsabilidad Social Corporativa. Inserción laboral. Discriminación Positiva

## **KEY WORDS**

Social Economy. Disability. Corporate Social Responsibility. Labor Integration. Positive discrimination.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- COMISIÓN EUROPEA (2004). *Active labour market programmes for people with disabilities. Facts and figures on use and impact.*
- COMISIÓN EUROPEA (2010). *Estrategia europea sobre discapacidad 2010 - 2020: un compromiso renovado para una Europa sin fronteras.*
- HERNÁNDEZ, J. y MILLAN, J.M. (2015). *Las personas con discapacidad en España, inserción laboral y crisis económica*, Revista Española de discapacidad, 3 (1), pag 29 -56.
- HUETE, A. (2012), *La discapacidad en las fuentes estadísticas. Examen y propuestas de mejora* <http://www.cermi.es/es-ES/Biblioteca/Lists/Publicaciones/Attachments/273/01-LA%20DISCAPACIDAD%20EN%20LAS%20FUENTES.pdf>, obtenido en enero 2017.
- PALLISERA, M., FULLANA, J. y VILLA, M. (2005). *La inserción laboral de personas con discapacidad. Desarrollo de tres investigaciones acerca de los factores favorecedores de los procesos de inserción*, Revista de investigación educativa, Vol. 23, nº 2, pag 295 -313.
- VALLAS, J., VILA, M. y PALLISERA, M. (2004). *La inserción de personas con discapacidad en el trabajo ordinario. El papel de la familia*, Revista de Educación, nº 334, pag 99 – 117.